



UNIVERSIDAD DE TARAPACÁ  
*Universidad del Estado*



ARICA Y PARINACOTA  
GOBIERNO REGIONAL



Convenios de  
**Desempeño**  
Integración y Desarrollo

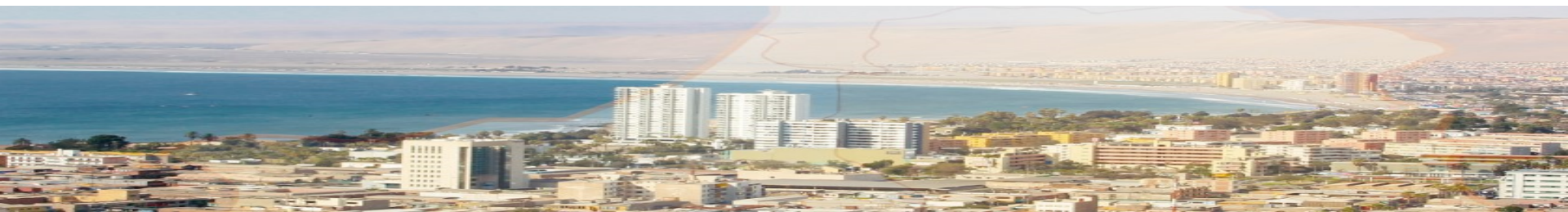


# Diploma Liderazgo Social y Comunitario

Dra. LILIANA PEDRAJA REJAS  
CENTRO DE ESTUDIOS CEUTA  
UNIVERSIDAD DE TARAPACA

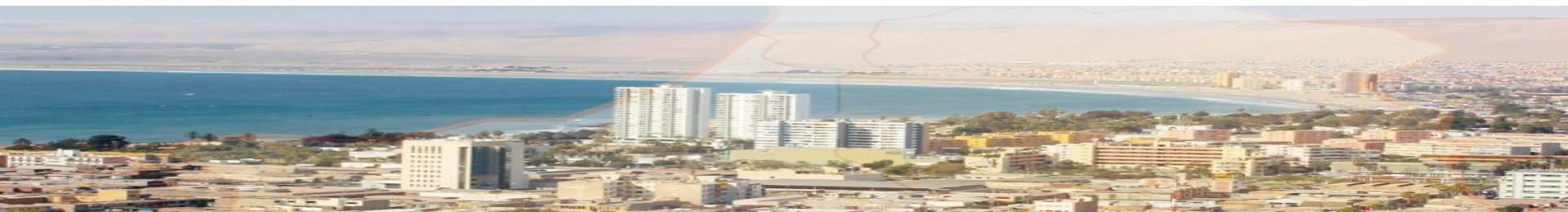
# LIDERAZGO

- ✓ El liderazgo se define como la **influencia interpersonal** ejercida por un líder por medio del proceso de la comunicación, con el fin de lograr los objetivos (Chiavenato, 2001).
- ✓ Conlleva un conjunto de **habilidades que logran inspirar confianza** y apoyo entre las personas, quienes necesitan cumplir con objetivos (DuBrin, 2012).



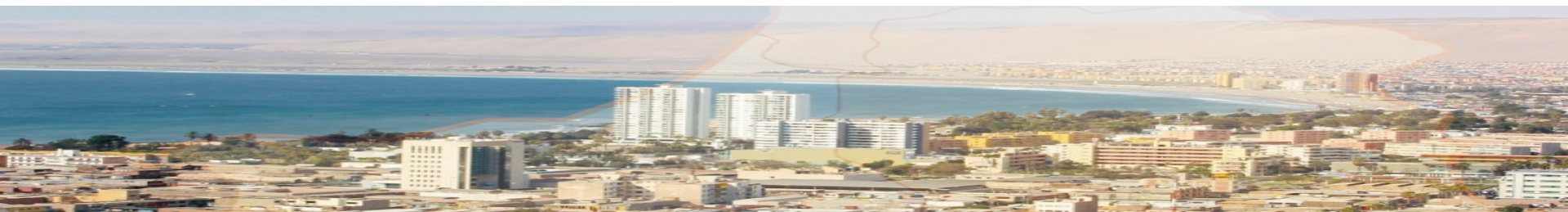
# LIDERAZGO: NACE O SE HACE

- NACE
  - Características innatas.
  - Llega con el individuo a un grupo.
- SE HACE
  - Formación.
  - Capacidades adquiridas.



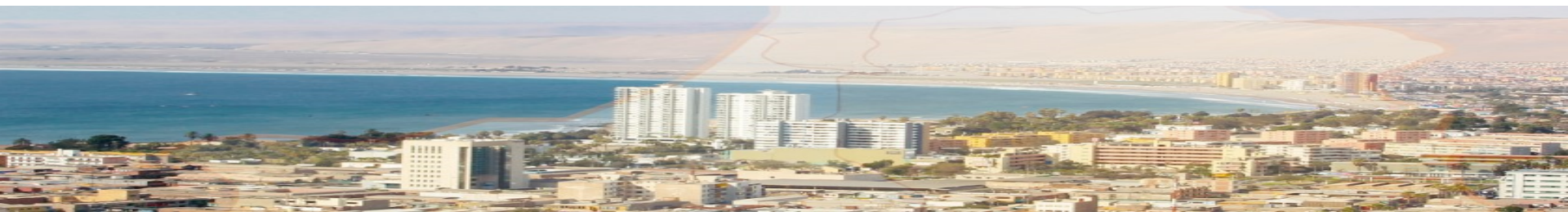
# LIDERAZGO

- ✓ El liderazgo es clave en el contexto de la **implementación de procesos** en diversos niveles, debido a que entrega el impulso para llevar a cabo la labor propuesta.
- ✓ Contribuye a **asegurar los recursos claves** para mantener la calidad de las acciones (O'Mahony y Garavan, 2012).



# LIDERAZGO SOCIAL

- La capacidad de orientarse hacia los otros
- Generar acción por y para la sociedad o grupo de referencia
- Priorizar el bienestar colectivo



# LIDERAZGO COMUNITARIO



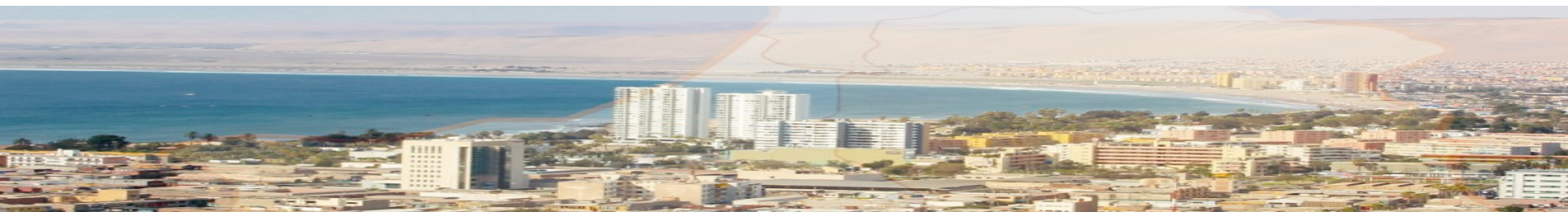
CIUDADANÍA

GOBIERNO LOCAL

GOBIERNO  
REGIONAL

# INCONVENIENTES

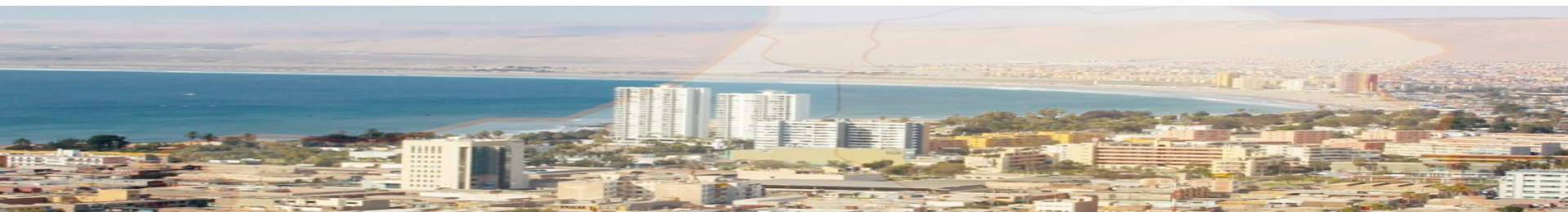
- **ARROGANCIA ONTOLOGICA**
  - Siempre lo hago de esta forma
  - No me interesa lo que los otros digan
  - Todos están equivocados
- **AUTOFLAGELANCIA**
  - Todo lo que realizo está mal
  - Tuve resultados pero por suerte
  - No se entiende ni valora mi esfuerzo



# INCONVENIENTES

Es difícil liderar con resistencia al cambio

- “Yo se hacerlo, pero priorizo mi bienestar”
- “Llevo 30 años pidiendo ser escuchado”



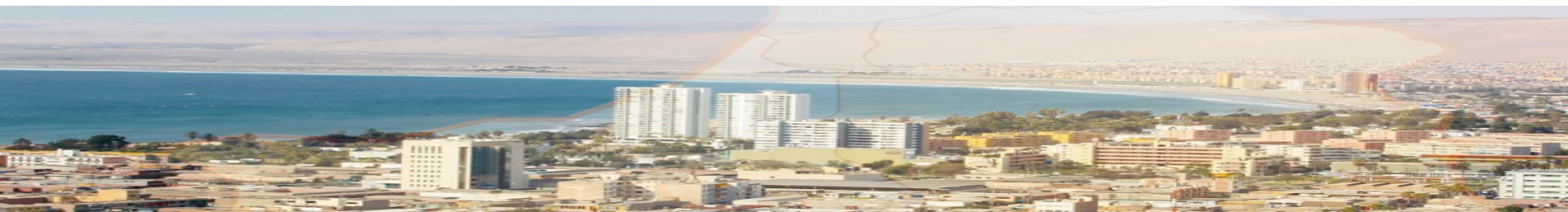


# INTERROGANTE

- ¿ CONOCEMOS LO QUE QUEREMOS LOGRAR?

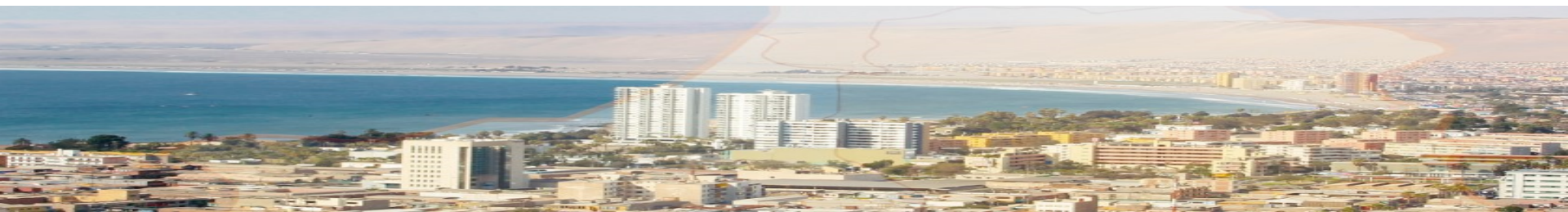
A nivel de:

- INDIVIDUOS
- LIDERES
- EQUIPOS
- ORGANIZACIONES



MUCHAS GRACIAS POR SU ATENCIÓN

LILIANA PEDRAJA REJAS  
CENTRO DE ESTUDIOS. CEUTA  
[lpedraja@uta.cl](mailto:lpedraja@uta.cl) - 582205038

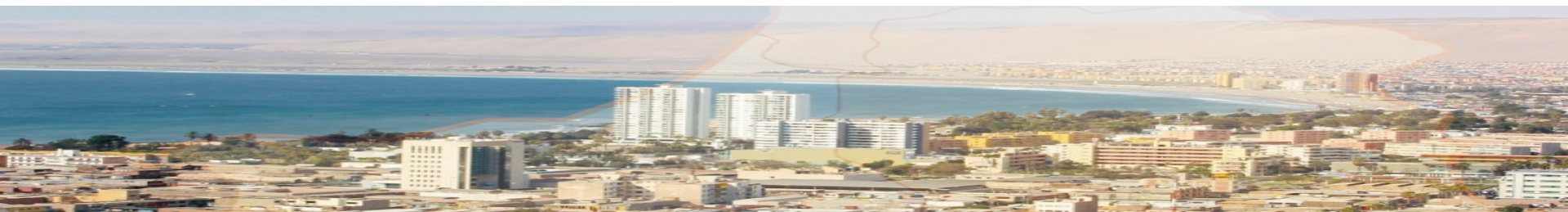


TALLERES DE LIDERAZGO  
CEUTA - CEINPSI

Diploma  
**Liderazgo  
Social  
y Comunitario**

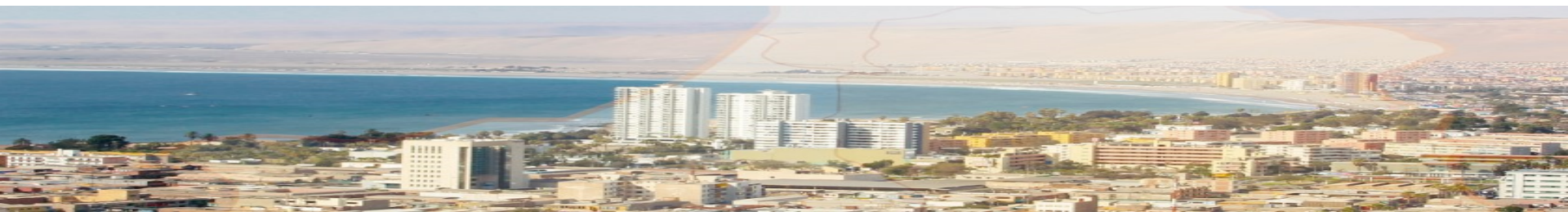
# Taller grupal: Liderazgo, empoderamiento social y desarrollo

1. RECONOCER EXPERIENCIAS EXITOSAS: Relatar ejemplos o casos de líderes que han tenido éxito.
2. ANALIZAR QUÉ TIENEN EN COMÚN ESTAS EXPERIENCIAS EXITOSAS: Reflexionar ¿Qué papel juega la visión? ¿Qué papel juega la orientación a la tarea? ¿Qué papel juega la orientación a las personas?



# Taller grupal: Liderazgo, empoderamiento social y desarrollo

3. REFLEXIONAR CÓMO PUEDO SER UN MEJOR LÍDER. Diseñar un breve proyecto de desarrollo:
  - a) **Definir una VISIÓN:** ¿Cuál puede ser una idea central a desarrollar? Esta debe satisfacer una necesidad de las personas.
  - b) **Precisar QUÉ QUIERO DESARROLLAR** (Puede ser una habilidad, una competencia, una actitud, o bien, un objetivo, meta proyecto en su ámbito).
  - c) **CÓMO LOGRARÉ LA TRANSFORMACIÓN** (recursos, acciones, con quien(es), etc.
  - d) **CUÁLES RESULTADOS o METAS ME PERMITIRAN SABER QUE LOGRÉ MI OBJETIVO** (indicador de éxito).



# Diploma Liderazgo Social y Comunitario

